**Отчет**

**о производственной и финансово-хозяйственной деятельности Открытого Акционерного Общества «Владикавказский завод «Электроконтактор»**

**за 2007 год.**

Уважаемые акционеры! Дорогие наши ветераны, приглашенные! Разрешите Вас поздравить с началом нашего очередного шестнадцатого годового отчетного собрания. Шестнадцатый раз с этой трибуны я желаю Вам плодотворной работы сегодня, и всех земных благ. Каждый раз, выходя на трибуну с волнением смотрю на ваши лица: веселые по внешнему и серьезные по деловому. Свое выступление каждый раз я начинаю с призыва ко всем к плодотворной работе. Я прошу Вас внимательно, критично подойти к отчету, к выступлениям присутствующих, чтобы принять Программу производственной, хозяйственной деятельности на 2009 год, самокритично подойти к тем недоработкам, которые были у нас в прошедшем году.

Апрель для меня ежегодно бывает значимым, потому что мне каждый раз как ученику приходится сдавать самый весомый за год урок. Однако, анализируя ежегодные наши собрания, где каждый раз я призываю всех к творческому критическому подходу, к обсуждению отчета, не всегда и не все участвуют в практической работе собрания. Я хочу и призываю всех акционеров сегодня к творческой работе. Чтобы не утомлять Вас призывами хочу перейти к конкретным нашим делам.

Число акционеров нашего общества на сегодня составляет 464 человек, владеющих 51106 акциями, в том числе

1. Работники завода 136 чел.\_\_\_23122 акций;
2. Бывшие работники завода 297 чел.\_\_\_26881 акций;
3. Внешние акционеры 297 чел.\_\_\_26881 акций;
4. Умершие 31 чел. \_\_\_1103 акций.

С какими технико-экономическими показателями мы пришли сегодня? Обращаю внимание присутствующих в этом зале, мы постарались развесить диаграммы, цифровые показатели нашей деятельности, поэтому достоверность моих слов можно будет записать и проверить.

В отчетном году было произведено продукции на сумму 234058,0 тыс. руб., что на 84412,0 тыс. руб. больше, чем в 2006 году, отгружено на сумму 228188,0 тыс. руб., что на 56170,0 тыс. руб. больше, чем в 2006 году.

На 21 % повысилась зарплата работающих и составила 9043 руб.

Средства, направленные на решение социальных вопросов составили 8660,0 тыс. руб.

По результатам работы за год внесено в бюджет и внебюджетные фонды 57477,0 тыс. руб.

**Основные технико-экономические показатели ОАО «Владикавказский завод «Электроконтактор» за 2007 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование** | **Ед. изм.** | **2006г.** | **2007г.** | **2007г.****2006г.** | **2007г.****2006г.** |
| 1 | Объем выпущенной продукции в действующих ценах | Т.р. | 149646 | 234058 | +844412 | 156 |
| 2 | Объем выпущенной продукции в сопоставимых ценах (2007г.) | Т.р. | 186388 | 234058 | +47670 | 126 |
| 3 | Реализация в действующих ценах: с НДС, без НДС | Т.р. | 200733172018 | 265931228188 | +65198+56170 | 132132 |
| 4 | Балансовая прибыль налог уч. /Бух.уч. | Т.р. | 2840519606 | 3374928932 | +5344+9326 | 119148 |
| 5 | Рентабельность реализованной продукции | % | 11,2 | 12,7 | +1,5 | 11,3 |
| 6 | Рентабельность общая | % | 7,2 | 8,8 | +1,6 | 122 |
| 7 | Среднесписочная численность | Чел. | 565 | 630 | +65 | 112 |
| 8 | Среднемесячная зарплата | Руб. | 7444 | 9043 | +1599 | 121 |
| 9 | Непроизводительные расходы | Т.р. | 9313 | 10020 | +707 | 108 |
| 10 | Начислено налогов | Т.р. | 46170 | 54426 | +8256 | 118 |
|  | В т.ч. прибыль |  | 6817 | 7996 |  |  |
|  | Имущество |  | 679 | 696 |  |  |
|  | Земля |  | 602 | 602 |  |  |
|  | НДС |  | 17077 | 17436 |  |  |
|  | Подоходный налог |  | 7175 | 9739 |  |  |
|  | Транспортный налог |  | 32 | 30 |  |  |
|  | Временный налог |  | 63 | 28 |  |  |
|  | Пенсионный фонд |  | 10223 | 13005 |  |  |
|  | Соц. Страх |  | 1962 | 2843 |  |  |
|  | Мед. Страх |  | 1540 | 2051 |  |  |
| 11 | Услуги всего: |  | 9357 | 10382 | +1025 | 111 |
|  | В т.ч. «Севкавказэнерго» |  | 4727 | 6223 |  |  |
|  | «Ирстекло» |  | 130 | 75 |  |  |
|  | МТС |  | 402 | 485 |  |  |
|  | ПВКХ |  | 832 | 916 |  |  |
|  | «Аланиягаз» |  | 32 | 64 |  |  |
|  | Кавказрегионгаз |  | 2467 | 1899 |  |  |
|  | Тепловые сети |  | 647 | 652 |  |  |
|  | Сотовая связь |  | 120 | 68 |  |  |
| 12 | Начислено на 1 руб. реал. Прод. Налогов услуг | Коп.Коп. | 23,04,7 | 20,53,9 | -2,5-0,8 | 8983 |
| 13 | Начислено на 1 руб. произв. Прод. Налогов услуг | Коп.Коп. | 30,96,3 | 23,34,4 | -7,6-1,9 | 7570 |

**Распределение балансовой прибыли**

**ОАО «Владикавказский завод «Электроконтактор»**

**за 2007 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование статей** | **Сумма,****тыс.руб** |
| 1 | Балансовая прибыль | 28932 |
| 2 | Платежи в бюджет от прибыли | 8023 |
| 3 | Чистая прибыль | 20014 |
| 4 | Распределение прибыли- фонд накопления- фонд потребления | 800612008 |

**Распределение фонда потребления**

**на 2008 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование статей** | **Сумма,****тыс. руб.** |
| 1 | На содержание общежития и здравпункта | 1600 |
| 2 | На содержание столовой | 1100 |
| 3 | На социальные нужды | 3760 |
| 4 | Командировочные и представительские расходы | 40 |
| 5 | Расходы на базу отдыха | 2200 |
| 6 | Резерв | 2948 |

**Основные средства, приобретенные**

**ОАО «Владикавказский завод «Электроконтактор»**

**в 2007 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование статей** | **Сумма, тыс. руб** |
| 1 | Станки и оборудование | 3022 |
| 2 | Автотранспорт | 212 |
| 3 | Оргтехника | 153 |
| 4 | Производственный и хозяйственный инвентарь | 519 |
| 5 | Измерительные приборы | 19 |
|  | ИТОГО: | 3925 |

Конечно, радует положительная динамика роста основных показателей. Хорошие темпы роста объема реализации и производства, положительный рост средней з/платы. Количественный рост объемов НВА 68 525 шт. (см. график) идет за счет освоения новых видов изделий НВА. Настораживает спад спроса на общепромышленные контакторы. В 2006 году 38 787 шт., в 2007 году 37 115 шт. Это, я уверен, наши упущения и надо немедленно исправлять положение. Необходимо отметить положительную сторону политики ценообразования и вхождение в рынок. Подтверждением этому является – чистая прибыль в 2007 году составила 20014 тыс. руб. и распределилась следующим образом:

Фонд накопления 8006 тыс.руб.

Фонд потребления 12008 тыс.руб.

В связи с этими показателями я вспомнил слова из моего отчета: «Я беру на себя смелость сказать «ОАО Владикавказский завод «Электроконтактор» взял правильный курс расширения рынка, номенклатуры выпускаемой продукции, ставя во главу угла своих планов повышение технико-экономических показателей, конечным результатом которого является увеличение заработной платы, решение социальных вопросов работающих и общества в целом».

В прошлом году в санаториях и домах отдыха отдохнули и поправили свое здоровье 39 работников, 18 человек отдохнули на побережье Черного моря, полностью удовлетворили просьбы работников, пожелавших оздоровить своих детей в пионерских лагерях и детских санаториях. Были организованы коллективные выезды на базу отдыха в п. Фиагдон, встреча Нового года и празднование профессионального праздника Дня машиностроителя и концерты. В канун Нового года всем работникам завода и на 8 Марта женщинам были выданы денежные вознаграждения в размере 500 руб. каждому, на 9 Мая ветеранам войны были вручены поздравления с «фронтовым пайком» и по 1000 руб.

В 2007 году врачи заводского здравпункта провели 2407 амбулаторных приема, 170 работникам была оказана хирургическая помощь, 202 человек получили стоматологическую помощь и 388 человека получили осмотр лиц, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работникам завода, согласно утвержденным нормам, производилась выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на что было израсходовано 462 тыс. руб.

В соответствии с решением Совета директоров, как и в предыдущие годы, на организацию работникам, занятым в производстве с вредными условиями труда лечебно-профилактического питания было израсходовано 441 тыс. руб.

**О сбыте продукции**

По итогам за 2007 год отделом сбыта была проведена определенная работа по реализации низковольтной аппаратуры и выполнению плановых показателей.

По сравнению с 2006 годом увеличение реализации продукции в 2007 году составило 132 % или 65 198 тыс.руб.

В 2007 году было заключено договоров и произведена отгрузка 350 потребителям, в том числе 10 организаций, которые имеют с нами длительные хозяйственные связи и которым в 2007 году было отгружено контакторов 30800 шт., магнитных пускателей 65500 шт. на общую сумму 142 000 тыс. руб. В страны СНГ было отгружено низковольтной аппаратуры на сумму 18 506,2 тыс. руб.

Однако стоит отметить, что если бы не резкое сокращение объема заказов на поставку продукции в ноябре-декабре, итоги работы по 2007 году были бы намного лучше.

Снижение реализации продукции в конце 2007 года и результат работы в квартале 2008 года (план по реализации не выполнен на 11%, недодано 6 800,0 тыс. руб.) ставит перед работниками отдела сбыта большие задачи по недопущению снижения в 2008 году уровня реализации и отгрузки, по сравнению с 2007 годом. Необходимо приложить усилия по увеличению отгрузки магнитных пускателей всех типов, еще больше уделять внимание реализации контакторов на 630А, продвигать на рынок сбыта новые изделия нашего завода; организовать и активизировать работу отдела сбыта так, чтобы не допустить снижения уровня отгрузки и выполнить план реализации в 2008 году.

**Освоение новой техники и выполнение плана ОТМ**

**за 2007 г.**

Как мы все знаем, план организационно-технических мероприятий является основным документом в практической деятельности завода. Он состоит из 10 основных разделов включающих в себя мероприятия, которые необходимо выполнить в течение года. Эти мероприятия касаются всех областей жизнедеятельности завода, это освоение новых изделий, расширение производства и производственных помещений, механизация, внедрение нового и ремонт существующего оборудования, вопросы экономии энергоресурсов, технологических материалов, сохранение материальных ценностей, повышение качества выпускаемой продукции, а также мероприятия по охране труда, охране окружающей среды, по повышению квалификации работников завода, укреплении трудовой и производительной дисциплины.

Прежде чем утвердить план ОТМ на текущий год, неоднократно обсуждается на технических планерках в присутствии главных специалистов и авторов предложений, внесенных в ОТМ. Ответственность за выполнение принятых к исполнению мероприятий ложится как на ответственных исполнителей, так и на авторов предложенных мероприятий, т.е. авторы предложений должны быть заинтересованы в том, чтобы их мероприятия были выполнены качественно и в срок.

В общей сложности планом ОТМ было запланировано выполнение 88 мероприятий, из них выполнено 76 мероприятий (86%), не выполнено 3 мероприятия (3%), снято 6 мероприятия (8%) и перенесено на 2008 год 3 мероприятия (3%).

К сожалению, не все вопросы и задачи удалось нам решить, поэтому необходимо выявить причины, по которым мы не смогли с полной отдачей и в установленные сроки выполнить поставленные перед нами задачи.

Начнем с освоения новой техники.

В 2007 году мы освоили выпуск контактора КТ6653 на 630А. в процессе разработки была существенно изменена и упрощена его конструкция. Это значительно снизило его металлоемкость и трудоемкость при изготовлении сборки.

В 2007 году нами начато освоение новой для нас серии пускателей ПМ12 . Разработан и освоен пускатель ПМ12-010 на 10А. Он уже нашел своих первых потребителей. Будем надеяться, что и в дальнейшем у нас не будет проблем с его реализацией.

С большим трудом было освоено производство магнитного пускателя ПМ6-160 на 160А. к сожалению, здесь мы допустили промах, его габаритные и присоединительные размеры не соответствуют пускателям серии ПМ12, что сильно затрудняет найти для него рынок сбыта. Необходимо провести работы по доработке конструкции основания. Может быть тогда мы сможем успешно приступить к его серийному выпуску и найдем для него своего потребителя.

Задержка изготовления оснастки на новую технику происходит еще из-за большого количества аварийных работ, связанных с существующей оснасткой. Хотелось бы, чтобы ШИХ начал выполнять свои основные функции, а именно производил малый и текущий ремонт штампов более системно, не доводя их до полного износа и выхода их строя.

Особое внимание хотелось бы обратить на то, что нет должной взаимосвязи Инженерного центра и инструментального цеха в вопросах разработки и изготовления оснастки. Это приводит к тому, что ошибки в чертежах повторяются зачастую в металле, приходится начинать работу заново и мы теряем на этом время.

Так как рынок требует быстро реагировать на производство того или иного вида низковольтной аппаратуры, мы не можем позволить себе затягивать освоение новых видов НВА на месяцы, поэтому в 2007 году нам пришлось искать изготовителей оснастки на стороне. Наиболее быстро и дешево изготавливают пресс-формы в Китае. На сегодняшний день на заводе в работе находятся уже 10 пресс-форм и 8 лит-форм для ЦОЦМ. Это пресс-формы как на новую технику, так и для текущего производства.

В 2007 году мы начали техническое перевооружение в инструментальном цехе. Приобрели 2 новых электроэрозионных станка, вертикально-фрезерный обрабатывающий центр. Надеюсь, с их освоением и внедрением отпадает необходимость заказывать оснастку в Китае.

Так же для инструментального цеха были приобретены новые современные токарный и фрезерный станки.

В 2008 году мы наметили приступить к выпуску контактора КТ6653 на 630А и пускателей серии ПМ12 на 25А и 40А. второй год мы пытаемся освоить выпуск электрошкафов с комплектацией нашими ВР50-36. Хотелось бы активизировать работу службы маркетинга. Вообще, система маркетинга предполагает производить продукцию в объеме полного сбыта и ставит тем самым производство продукции в функциональную зависимость от спроса. Отсюда следует, что предприятию необходимо производить только то, что безусловно найдет сбыт. Поэтому служба маркетинга должна являться мозговым центром, источником информации и рекомендаций, не только рыночной, но и производственной, научно-технической, финансовой политики предприятия. В этих условиях резко возрастает роль маркетинговой службы, специалисты которой должны находиться в начале, а не в конце производственного цикла. Они призваны устанавливать и доводить до каждого инженера, служащего и производственника сведения о том, с какой точки зрения потребителя должна быть данная продукция, какую он готов платить цену, когда и в каком объеме потребуется эта продукция. Что касается вопросов расширения производства, механизации, внедрения нового и ремонта существующего оборудования, то здесь нами было запланировано выполнение 19 мероприятий, из них выполнено 15 мероприятий. Основные из них это: разработана и изготовлена линия химического пассивирования на гальванике, изготовлены и установлены два ленточных конвейера для сборки ПМЕ и ПМ12-010 в сборочном цехе, приобретены и установлены два пресс-автомата PAD-40 в прессовом цехе для механизированной штамповки средних листов магнитной системы ПМ12-010, произведена перепланировка сборочного цеха, на участке УЗО организован участок вакуумной пропитки катушек, организован участок сборки перегородок, организован участок электроэрозионных станков в РМЦ, произведена реконструкция склада готовой продукции. Также приобретено и внедрено в производство следующее оборудование: намоточные станки марки СНС 1,5-300 на участок катушек, шлифовальный станок для прессового цеха.

Большая работа была проведена по расширению и ремонту производственных помещений. А именно: на гальванике был перенесен участок хромирования в отдельное помещение, были отремонтированы бытовки сборочного и прессового цеха, перенесен и отремонтирован кабинет мастера метизного участка, огорожены блочным забором земельные участки в садоводческом товариществе.

Раздел VII плана ОТМ включает в себя мероприятия, направленные на улучшения охраны труда, снижение заболеваемости и производственного травматизма. Мы должны уделять им особое внимание. В 2007 году на всех заточных станках были установлены блокирующие устройства, в цехе пластмасс на гидропрессах установлены защитные крышки, смонтирована приточно-вытяжная вентиляция на участке перегородок, установлены циклоны возле шлифованных станков с круглыми столами в прессовом цехе, все рабочие и служащие обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, организовано лечение работников завода в санаториях и в заводском медпункте, проведена аттестация на допуск I-IV групп по электробезопасности. Но некоторые мероприятия мы выполнили частично, не в полном объеме, не доведен до конца вопрос обеспечения рабочих мест удобными поворотными стульями, также не нашел технического решения вопрос механизированного перемещения контактора КТ6643 при сборке и наладке в сборочном цехе.

Перенесена на 2008 год аттестация автокрана, замена сетки потолочных ограждающих устройств под фонарями в прессовом цехе. К сожалению, эти вопросы не выполнены до сих пор.

**О состоянии охраны труда в 2007г.**

**и задачи в 2008г.**

Охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников а процессе их трудовой деятельности, требует от руководителя любого ранга творческого подхода. Минздравсоцразвитие России в 2007 г. разработало концепцию Программы «Безопасный труд», которая будет реализовываться до 2025 г. Эта программа призвана сменить действующую сегодня систему охраны труда на систему оценки профессиональных рисков.

Задачи Программы:

1. Снизить риски несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
2. Повысить качество рабочих мест и условий труда;
3. Снизить смертность от предотвратимых причин;
4. Увеличить продолжительность жизни и улучшить здоровье работающего населения.

Именно в этом направлении администрация завода совместно с профсоюзной организацией завода видит свою работу, которая уже началась в 2007 г. Закупается новейшее технологическое оборудование, как в России, так и за рубежом. На более 6 млн. руб. закуплено оборудование для инструментального цеха, для цеха пластмасс завезено в январе 13 пресс-форм и в сентябре 10 пресс-форм из Дивногорска и для прессового цеха – 40 штампов в январе и 20 штампов в сентябре, также из Дивногорска. В январе, декабре 2007 года из Китая завезено 12 пресс-форм и еще 4 пресс-формы завезены были уже в марте т.г. Проведена реконструкция цехов: прессового, ЦОЦМ, гальванического участка. Запущены приточные системы в гальваническом и на участке перегородок, проведены работы по реконструкции бытовых помещений на сборке, в ЦОЦМ и прессовом цехе. Чисто на мероприятия по охране труда в 2007г. было израсходовано 935374 руб., в том числе на спец. одежду 493,4 тыс. руб. и на спец. молоко и горячее питание 441,974 тыс. руб., если посмотреть динамику роста затрат по охране труда, то увидим такую картину:

2001г. затраты составили 332570 руб. на 571 работника завода;

2002г. затраты составили 327834 руб. на 579 работника завода;

2003г. затраты составили 337200 руб. на 549 работника завода;

2004г. затраты составили 386722 руб. на 556 работника завода;

2005г. затраты составили 516775 руб. на 549 работника завода;

2006г. затраты составили 755370 руб. на 553 работника завода;

2007г. затраты составили 935374 руб. на 642 работника завода.

К сожалению, никем не учитываются по актам затраты при выполнении планов ОТМ, где также проходят большие затраты по модернизации производства и улучшению условий труда. Сегодня много требований к заводу предъявляют службы: Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Прокуратуры по опасным производственным объектам, а их у нас пять: это АЗС, литейка, гальваника, котельная, установки очистки газа. Все руководители указанных служб прошли обучение, остается одно – добросовестно исполнять возложенные на них обязанности, ужесточить требования в соответствии с требованиями СНИПа или САНПИНа по каждому разделу к своим подчиненным службам. К сожалению, у нас есть предписание и по литейке, и по столовой, и транспортному участку, да и много вопросов по охране труда еще не решено: защитные сетки под фонарями в прессовом цехе, не эффективно работает в/система в РСУ и цехе пластмасс, а также на магнитной системе, на асбоцементном участке.

**О сохранности материальных ценностей.**

В части обеспечения сохранности материальных ценностей, принимаемые меры должного результата не дают. Вопросами экономного расходования материалов, энергоносителей, хранения и учета материалами и комплектующими занимается эпизодически, от случая к случаю. Это подтверждается тем, что воровство на заводе процветает. Еще свежи в памяти факты хищения 21.11.06г. со склада №1 порядком на 700 тыс. руб., 23.05.07г. со склада №3 бронзовых слитков и ленты на сумму 386 тыс. руб. По фактам хищений были возбуждены уголовные дела органами милиции, однако, пока никаких результатов. Охраной завода неоднократно пресекались попытки выноса за пределы завода комплектующих.

Руководством завода принимаются соответствующие меры к так называемым несунам, но как говорится «воз и ныне там». Число любителей легкой наживы не уменьшается, воровство нее уменьшается, просто не все факты хищения бывают установлены. Такая картина складывается в результате бездеятельности отдельных работников завода кому положено в силу служебных обязанностей обеспечивать сохранность материальных ценностей, если не сказать о них большего.

По фактам безответственности отношения к исполнению своих служебных обязанностей приказом №29 от 27.03.08г. уволены с работами контролер СБ Будаев Н.Д. и за фальсификацию в учетной документации цеха пластмасс Козаева М.М.

Для обеспечения сохранности материальных ценностей каждый из нас должен осознать важность этого вопроса.

Комиссии по контролю за обеспечением сохранности материальных ценностей необходимо составить план работы на 2008 год и обеспечить выполнение всех намеченных мероприятий.

**О работе с кадрами.**

Численный состав работающих на заводе на 1 апреля 2008 года составляет – 653 человека, что на 19 человек больше, чем на тот же период 2007 года.

Качественный состав кадров характеризуется следующим показателями:

Рабочих 429 человек

ИТР и служащих 224 человек

**По образованию:**

С высшим образованием 176человек

Со средним специальным 214 человек

Со средним общим 211 человек

С неполным средним 52 человек

**По возрасту:**

До 35 лет 136 человек

От 35 до 55 лет 326 человек

Свыше 55 лет 191 человек

Пенсионеры 120 человек

**По стажу работы на заводе:**

До 10 лет 397 человек

От 10 до 20 лет 136 человек

Свыше 20 лет 120 человек

Среди работающих на заводе женщин 351 человек, мужчин 302 человек.

За 2007 год и 1 квартал 2008 года на работу принято 207 человек, уволено за этот же период 177 человек, в том числе 27 из числа временно принятых.

Некомплект вакантных мест, в среднем, по заводу составляет 20 человек или менее 3% от всего личного состава.

В целом кадровый потенциал по уровню своей профессиональной подготовки и опыту работы обеспечивает выполнение поставленных задач экономического и социального развития предприятия.

Хотя и медленно, но идет процесс омоложения кадров и снижение текучести. Активнее ведется работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Из числа принятых на работу 207 человек 130 закрепились в ценах, участках и других подразделениях завода и продолжают работать, а 16 человек уволены за прогулы, опоздания и другие нарушения трудового законодательства. Определенная работа проводилась по обучению вновь принятых рабочим специальностям. По индивидуальной форме обучения 51 человек, принятых учениками в цеха и участки завода и им присвоены разряды.

Организована учеба ИТР и служащих в школе повышения экономических и правовых знаний. В течение года проведено 8 занятий с охватом слушателей более 100 человек. К проведению занятий привлекались специалисты Гострудинспекции, юридических служб, преподаватели ВУЗов. Расширяются и укрепляются наши связи с Северо-Кавказским Горно-Металлургическим институтом и Северо-Осетинским Государственным университетом. В 2008 году по программе подготовки инженерных кадров мы направили в эти ВУЗы 7 человек из числа детей сотрудников завода, в том числе 4-х за счет средств предприятия. Все они зачислены и успешно учатся. Всего по направлениям завода в СКГМИ и СОГУ приняты и обучаются 15 человек. Кроме того с СКГМИ и СОГУ заключены договоры об организации практики студентов на базе завода.

Ежегодно такую практику проходят более 30 студентов старших курсов, в том числе и те, которых мы направили на учебу.

Заключены так же договоры на подготовку кадров рабочих специальностей с профессиональными училищами №9 и №10, учащиеся которых проходят производственную практику в подразделениях завода и по окончании учебы многие остаются работать у нас.

С целью повышения теоретических знаний и практических навыков рабочих в целях и участках ежегодно по специальной тематике проводятся занятости по техминимуму.

У нас налажены тесные контакты со службой занятости населения и вновь созданным центром занятости молодежи. Активно использовались в деле комплектования кадрами так называемые ярмарки вакантных мест, проводимые этой службой, а так же средства массовой информации (газета «Северная Осетия» и телекомпания «АРТ»

Вместе с тем следует отметить, что ряд должностей ИТР, продолжительное время остаются вакантными, в том числе: главного инженера, директора инженерного центра, заместителя начальника УКК и к ним добавилась еще вакансия начальника ремонтно-механического цеха.

Ощущается и нехватка высококвалифицированных кадров рабочих специальностей: слесарей-ремонтников технологического оборудования, наладчиков, фрезеровщиков.

Оставляет желать лучшего и качественный состав работающих в ряде подразделений предприятия, таких как РСУ, РМЦ, СБ.

Несмотря на принимаемые жесткие меры на заводе неизжитые факты употребления спиртных напитков в рабочее время, прогулы и опоздания на работу, хищения технологических материалов и комплектующих деталей.

В истекшем году и 1 квартале 2008г. за эти и другие нарушения трудовой дисциплины уволены: Абаев, Легеньков, Шаповалов (прессовый цех), прогулявшие 15 дней; Годжиев (РСУ) – 14 дней; Гавдинов (гальваника) – 7 дней; Федоров (РМЦ) – 5 дней и др. За систематические опоздания на работу наказаны и уволены: Кудзагова (маркетолог) и Дзарасов (юрист).

За употребление спиртных напитков и другие нарушения служебной дисциплины наказаны и уволены контролеры СБ: Бясов, Маслов, Тавасиев, Будаев.

Как видно из вышеизложенного, основными недостатками в работе кадровой службы и других подразделений завода являются: все еще высокая текучесть кадров, не всегда качественный отбор принимаемых на работу, слабая воспитательная работа с ними в коллективах цехов, участков и служб.

Мы объективно оцениваем результаты своей работы и совместно с руководителями подразделений предприятия принимаем необходимые меры по более качественному отбору кандидатов на работу, обучению и адаптации их в коллективах, улучшению воспитательной работы, оздоровлению морально – психологического климата на заводе.

Многое сделано и еще предстоит сделать в плане решения социальных вопросов, расширения и механизации производства.

Вместе с тем в работе акционерного общества имеются серьезные недостатки, которые отмечались и ранее:

- разработка и освоение новых изделий осуществляется крайне медленно;

- на низком уровне проводятся по ремонту оборудования;

- недостаточно эффективно ведется работа по экономии материальных ресурсов и энергоносителей;

- не обеспечивается сохранность материальных ценностей;

- исполнительская дисциплина всех категорий работников на низком уровне;

- слабо ведется работа по совершенствованию методов подбора кадров.

Дорогие заводчане! Хочу особое внимание уделить анализу и проблемам работы завода в современных рыночных условиях. Это можно обозначить вкратце: мы не научились и психологически не готовы еще работать в новых рыночных условиях. Рынок свое начало берет от конструкторов, технологов, экономистов и, менеджеров.

Рынок свое начало берет от конструкторов, технологов, экономистов и, наконец, менеджеров.

Если цель нашего акционерного общества можно назвать двумя словами: «Получение прибыли» - то задачи для достижения этой цели очень многогранны.

Попробую назвать некоторые из них:

1. Максимальное увеличение объема выпускаемой продукции и ее реализации.
2. Освоение новых видов низковольтной аппаратуры.
3. Расширение номенклатуры и объемов реализации товаров народного потребления.
4. Снижение расходов энергоносителей.
5. Сокращение непроизводительных расходов.
6. Повышение квалификации работников служб главного механика и главного энергетика.
7. Определение способа и системы оценки творческого вклада в производство конкретного работника завода с выплатой расчетной суммы вознаграждения, стимулирующего активизацию творческой работы.

Уважаемые акционеры! Проблемы, обозначенные мною, являются, на мой взгляд, самыми насущными, требующие немедленного решения.

Это дает возможность решить задачу, которые мы ставим перед собой в коллективном решении социально-экономических вопросов нашего акционерного общества, и чем быстрее мы их решим, тем легче преодолеть ступени выхода из экономического кризиса.

Заканчивая свой отчет перед Вами, предложив вам на обсуждение перспективные задачи жизнедеятельности завода, обозначив основные проблемы я приглашаю всех присутствующих к критическому обсуждению отчета и дополнению предложенных Вам направлений развития завода.

Желаю Вам здоровья и успехов.